ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА И КОММУНИКАЦИЙ»

|  |  |
| --- | --- |
| Согласовано председательПрофсоюзной организации ГАОУ СПО «ВТЖТиК» | УТВЕРЖДАЮ Директор ГАОУ СПО "ВТЖТиК" |
| протокол № от "\_\_"\_\_ г. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.М. Макаров"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов педагогического работника**

**государственного автономного образовательного учреждения**

**среднего профессионального образования**

**«Волгоградский техникум железнодорожного транспорта и коммуникаций»**

2013

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Волгоградский техникум железнодорожного транспорта и коммуникаций» (далее – Техникум) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**2. Конфликт интересов педагогического работника**

2.1**.**Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

* преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же студентов;
* преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
* преподаватель осуществляет репетиторство со студентами, которых обучает;
* преподаватель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
* преподаватель получает подарки и услуги;
* преподаватель участвует в формировании списка группы, особенно первокурсников;
* преподаватель собирает деньги на нужды группы, техникума;
* преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
* преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей студентов, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
* преподаватель участвует в распределении бонусов для студентов;
* преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
* преподаватель нарушает установленные в Техникуме запреты и т.д.

2.2. Педагогический работник Техникума, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Техникума. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3**.** Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

2.4.Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Техникума необходимо следовать **«Кодексу этики и служебного поведения педагогического работника ГАОУ СПО «Волгоградский техникум железнодорожного транспорта и коммуникаций»».**