



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНИКУМ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА И КОММУНИКАЦИЙ"**

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГАПОУ "ВТЖТИК"
ГАПОУ "ВТЖТИК" **Почепцов**
"14" **мая** 2018 г.

Введено в действие приказом
ГАПОУ "ВТЖТИК" № 41-а
от "14" **мая** 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения "Волгоградский техникум
железнодорожного транспорта и коммуникаций"**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский техникум железнодорожного транспорта и коммуникаций" (далее – ГАПОУ "ВТЖТиК") разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же студентов;
- преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- преподаватель осуществляет репетиторство со студентами, которых обучает;
- преподаватель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- преподаватель получает подарки и услуги;
- преподаватель участвует в формировании списка группы, особенно первокурсников;
- преподаватель собирает деньги на нужды группы, техникума;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

- преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей студентов, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- преподаватель участвует в распределении бонусов для студентов;
- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей
- преподаватель нарушает установленные в ГАПОУ "ВТЖТИК" запреты и т.д.

2.2. Педагогический работник ГАПОУ "ВТЖТИК", в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом ГАПОУ "ВТЖТИК". Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

2.4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ГАПОУ "ВТЖТИК" необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения педагогического работника ГАПОУ "ВТЖТИК".

Положение разработал:
юрисконсульт ГАПОУ "ВТЖТИК"

С.Н. Елизаров