



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНИКУМ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА И КОММУНИКАЦИЙ"**

**УТВЕРЖДАЮ**  
И.о. директора ГАПОУ "ВТЖТИК"  
*А. В. Почепцов*  
"14" *мая* 2018 г.

Введено в действие приказом  
ГАПОУ "ВТЖТИК" № 41-а  
от "14" *мая* 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об антикоррупционной политике  
государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения "Волгоградский техникум  
железнодорожного транспорта и коммуникаций"**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении "Волгоградский техникум железнодорожного транспорта и коммуникаций" (далее – ГАПОУ "ВТЖТиК") представляет собой базовый документ, определяющий основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности ГАПОУ "ВТЖТиК", направленные на предупреждение, выявление и пересечение коррупционных проявлений в ГАПОУ "ВТЖТиК", соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии и на основании следующих нормативных актов:

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику ГАПОУ "ВТЖТиК" являются также Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», указы, распоряжения Президента РФ, постановления, распоряжения Правительства РФ, приказы, инструкции министерств и ведомств РФ, законы Волгоградской области, постановления, распоряжения Губернатора Волгоградской области, постановления Администрации Волгоградской области, распоряжения Главы администрации Волгоградской области, приказы, постановления, распоряжения комитетов и ведомств Волгоградской области, Устав ГАПОУ "ВТЖТиК" и другие локальные акты.

1.3. В настоящем документе используются следующие термины и их определения:

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов

гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2.3 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГАПОУ "ВТЖТиК" вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГАПОУ "ВТЖТиК") влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГАПОУ "ВТЖТиК") и правами и законными интересами ГАПОУ "ВТЖТиК", способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем ГАПОУ "ВТЖТиК") которой он является.

**Личная заинтересованность работника** (представителя ГАПОУ "ВТЖТиК") – заинтересованность работника (представителя ГАПОУ "ВТЖТиК"), связанная с возможностью получения работником (представителем ГАПОУ "ВТЖТиК") при исполнении должностных

обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Целью настоящего Положения является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников ГАПОУ "ВТЖТиК" к коррупционным проявлениям.

1.5. Задачами антикоррупционной политики ГАПОУ "ВТЖТиК" являются:

- формирование у работников ГАПОУ "ВТЖТиК" единообразного понимания позиции Техникума о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ГАПОУ "ВТЖТиК" и его работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- установление обязанности работников ГАПОУ "ВТЖТиК" знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.6. К принципам антикоррупционной политики ГАПОУ "ВТЖТиК" относятся:

- принцип соответствия политики ГАПОУ "ВТЖТиК" действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявления;
- принцип личного примера руководства. Директор ГАПОУ "ВТЖТиК" или лицо его, замещающее и иные руководящие работники ГАПОУ "ВТЖТиК" должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением, создавать внутриорганизационную систему предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников ГАПОУ "ВТЖТиК";
- недопустимости установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников ГАПОУ "ВТЖТиК", совершивших коррупционные правонарушения;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения;

- информирование и обучение. ГАПОУ "ВТЖТиК" размещает настоящее положение в свободном доступе на сайте Техникума в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми сотрудниками, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информированния и обучения.

## **2. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГАПОУ "ВТЖТиК", находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для ГАПОУ "ВТЖТиК" работы или предоставляющих услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

## **3. Должностные лица ГАПОУ "ВТЖТиК", ответственные за реализацию антикоррупционной политики и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

3.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью ГАПОУ "ВТЖТиК" достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

3.1.1. Директор ГАПОУ "ВТЖТиК" или лицо его замещающее:

- утверждает настоящее Положение;
- утверждает положение о Комиссии по противодействию коррупции;
- утверждает состав Комиссии по противодействию коррупции;
- контролирует разработку и утверждение плана работы Комиссии по противодействию коррупции;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Положениям, регламентирующим противодействие коррупции в ГАПОУ "ВТЖТиК";
- контролирует общие результаты внедрения и применения Положений регламентирующих противодействие коррупции в ГАПОУ "ВТЖТиК";
- контролирует выполнение мероприятий плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАПОУ "ВТЖТиК";
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Положений регламентирующих противодействие коррупции в ГАПОУ "ВТЖТиК";
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГАПОУ "ВТЖТиК" по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в ГАПОУ "ВТЖТиК".

**3.1.2. Заместитель директора по учебно-производственной работе:**

- разрабатывает и представляет на утверждение директору ГАПОУ "ВТЖТиК" проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, профессиональной этики педагогических работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ГАПОУ "ВТЖТиК";
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГАПОУ "ВТЖТиК", и уведомлений о конфликте интересов работников ГАПОУ "ВТЖТиК".

**3.1.3. Комиссия по противодействию коррупции (назначается приказом директора ГАПОУ "ВТЖТиК" или лицом его замещающим);**

- руководствуется Положением о комиссии по противодействию коррупции в ГАПОУ "ВТЖТиК";
- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГАПОУ "ВТЖТиК";
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы директору ГАПОУ "ВТЖТиК";
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомление о конфликте интересов работников ГАПОУ "ВТЖТиК".

**4. Обязанности работников ГАПОУ "ВТЖТиК", связанные с предупреждением и противодействие коррупции**

**4.1. Работники ГАПОУ "ВТЖТиК" обязаны:**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАПОУ "ВТЖТиК";

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГАПОУ "ВТЖТиК";
- незамедлительно информировать руководство ГАПОУ "ВТЖТиК" о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство ГАПОУ "ВТЖТиК" о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГАПОУ "ВТЖТиК";
- сообщить руководству ГАПОУ "ВТЖТиК" о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **5. Перечень реализуемых ГАПОУ "ВТЖТиК" антикоррупционных мероприятий**

**5.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:**

- разработка и принятие Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский техникум железнодорожного транспорта и коммуникаций»;
- разработка и принятие Положения о конфликте интересов педагогического работника государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский техникум железнодорожного транспорта и коммуникаций»;
- разработка Декларации о конфликте интересов государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский техникум железнодорожного транспорта и коммуникаций».

**5.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:**

- введение процедуры информирования работниками ГАПОУ "ВТЖТиК" работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его регулирования;

## **6. Ответственность работников за несоблюдение требований Положения**

**6.1. Работники ГАПОУ "ВТЖТиК" независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики ГАПОУ "ВТЖТиК".**

**6.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ГАПОУ "ВТЖТиК" относятся меры дисциплинарной, административной, уголовной,**

ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **7. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение**

**7.1. Пересмотр и внесение изменений в Положение осуществляется при выявлении недостаточно эффективных норм Положения либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации в порядке, в котором принято Положение.**

Положение разработал:  
юрисконсульт ГАПОУ "ВТЖТИК"



С.Н. Елизаров