



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ВОЛГОГРАДСКИЙ  
ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА И  
КОММУНИКАЦИЙ"**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзной  
организации ГАПОУ "ВТЖТиК"

*Ольга*

Е.В. Ядыкина

Протокол №

от " 16 " 03 2021 г



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГАПОУ "ВТЖТиК"

*(Signature)* Г.Н. Акишенко

" 16 " 03 2021 г.



Введено в действие приказом  
ГАПОУ "ВТЖТиК" №32-а

от " 16 " 03 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЯ**

**о конфликте интересов педагогических работников государственного  
профессионального образовательного учреждения  
"Волгоградский техникум  
железнодорожного транспорта и коммуникаций"**

2021

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов педагогических работников (далее – Положение) государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский техникум железнодорожного транспорта и коммуникаций" (далее – ГАПОУ "ВТЖТиК") разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (гл.1 ст.2 п.33, гл.5 ст.47,48), Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт ГАПОУ "ВТЖТиК", устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у педагогических работников ГАПОУ "ВТЖТиК" в ходе выполнения ими своих трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГАПОУ "ВТЖТиК" влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ГАПОУ "ВТЖТиК" и правами и законными интересами ГАПОУ "ВТЖТиК", способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГАПОУ "ВТЖТиК", работником которого он является.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие Положения следует распространять на всех работников ГАПОУ "ВТЖТиК" вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физических лиц, сотрудничающих с ГАПОУ "ВТЖТиК" на основе гражданско-правовых договоров.

## **2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГАПОУ "ВТЖТиК" осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГАПОУ "ВТЖТиК" при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника ГАПОУ "ВТЖТиК" при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника ГАПОУ "ВТЖТиК" от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ГАПОУ "ВТЖТиК" и урегулирован (предотвращен).

## **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогических работников**

### **3.1. В ГАПОУ "ВТЖТиК" следует выделять:**

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогических работников;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогических работников;

### **3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогических работников, относятся следующие:**

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий, в которых принимают участие подготовленные им обучающиеся или обучающиеся группы, где он является куратором, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией ГАПОУ "ВТЖТиК", предусмотренных Уставом ГАПОУ "ВТЖТиК";
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и каких-либо иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся или самих обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников ГАПОУ "ВТЖТиК".

- иные условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогических работников.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогических работников, относятся следующие:

- сбор финансовых средств на нужды группы ГАПОУ "ВТЖТиК";
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогических работников.

#### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ГАПОУ "ВТЖТиК" при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогических работников в ГАПОУ "ВТЖТиК", устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников ГАПОУ "ВТЖТиК" при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников ГАПОУ "ВТЖТиК" при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий, в которых принимают участие подготовленные ими обучающиеся или обучающиеся групп, где они являются куратором, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией ГАПОУ "ВТЖТиК", предусмотренных Уставом ГАПОУ "ВТЖТиК";
- запрет на получение педагогическими работниками подарков и каких-либо иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся или самих обучающихся.

4.3. Педагогические работники ГАПОУ "ВТЖТиК" обязаны соблюдать установленные п. 4.2 настоящего Положения ограничения, а также иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами ГАПОУ "ВТЖТиК".

#### **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у педагогических работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогических работников в ГАПОУ "ВТЖТиК" реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ГАПОУ "ВТЖТиК" в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ГАПОУ "ВТЖТиК";
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможных конфликтов интересов педагогических работников.

5.3. Педагогические работники ГАПОУ "ВТЖТиК" обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник обязан незамедлительно проинформировать об этом в письменной форме директора ГАПОУ "ВТЖТиК".

5.5. Директор ГАПОУ "ВТЖТиК" в установленный законодательством срок, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по противодействию коррупции в ГАПОУ "ВТЖТиК".

5.6. Решение Комиссии по противодействию коррупции в ГАПОУ "ВТЖТиК" при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогических работников, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение Комиссии по противодействию коррупции в ГАПОУ "ВТЖТиК" при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогических работников, может быть обжаловано в порядке, установленном Законодательством Российской Федерации.

5.8. До принятия решения Комиссии по противодействию коррупции в техникуме, директор ГАПОУ "ВТЖТиК", в соответствии с действующим законодательством, принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Директор ГАПОУ "ВТЖТиК", когда ему становится известно о возникновении у педагогических работников личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по

предотвращению конфликта интересов в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## **6. Порядок раскрытия конфликта интересов работников ГАПОУ "ВТЖТиК" и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

6.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГАПОУ "ВТЖТиК". Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3. ГАПОУ "ВТЖТиК" берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена директором ГАПОУ "ВТЖТиК" с целью оценки серьезности возникающих для ГАПОУ "ВТЖТиК" рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ГАПОУ "ВТЖТиК" может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. ГАПОУ "ВТЖТиК" также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ГАПОУ "ВТЖТиК" или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГАПОУ "ВТЖТиК";
- увольнение работника из ГАПОУ "ВТЖТиК" по инициативе работника.
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, т.е. за неисполнение или ненадлежащее

исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации.

6.4. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГАПОУ "ВТЖТиК" и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

## **7. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

7.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

– при принятии решений по деловым вопросам и выполнению своих трудовых обязанностей необходимо руководствоваться интересами ГАПОУ "ВТЖТиК".

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший реальный или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Пронумеровано и прошито

Директор ГАПОУ «ВГЖГИК»

  
Г.Н. Акиашенко

